

**Kódex správania skupiny
Falck Group
pre obchodných partnerov a dodávateľov**

Kódex správania skupiny Falck Group platí pre všetkých obchodných partnerov a dodávateľov. Skupina Falck Group očakáva, že sa všetci z nich budú podieľať na zachovávaní základných princípov, ktoré sú opísané v tomto dokumente.

Účelom spoločenských, environmentálnych a etických požiadaviek skupiny Falck Group je podrobne vysvetliť stanovené normy, pričom očakávame, že ich všetci obchodní partneri a dodávatelia budú dodržiavať.

Základ Kódexu správania skupiny Falck Group tvorí Globálna dohoda OSN (Global Compact). Pokrýva oblasti ako ľudské práva, pracovné normy, životné prostredie a boj proti korupcii. Zásady Globálnej dohody OSN, ktoré dodržiavame, sú:

1. Ľudské práva

- Podniky by mali podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodných ľudských práv v rámci sféry ich pôsobenia a
- uistiť sa, že podniky neprispievajú k porušovaniu ľudských práv.

2. Pracovné normy

- Podniky by mali podporovať slobodu združovania a uplatňovať právo na kolektívne vyjednávanie,
- eliminovať všetky formy nútenej a povinnej práce,
- zrušiť detskú prácu a
- eliminovať diskrimináciu vzhľadom na zamestnanosť a povolanie.

3. Životné prostredie

- Podniky by mali podporovať prístup predbežnej opatrnosti voči životnému prostrediu,
- podniknúť iniciatívu na propagáciu väčšej zodpovednosti za životné prostredie a
- podnecovať vývoj a šírenie technológií šetrných k životnému prostrediu.

4. Boj proti korupcii

- Podniky by mali stáť proti všetkým formám korupcie.

Skupina Falck Group bližšie opísala tieto zásady nižšie.

1. ĽUDSKÉ PRÁVA

Podmienky pre zamestnanosť a prácu

Skupina Falck Group očakáva, že externí partneri spĺňajú minimálne zákonné normy alebo benchmarkové štandardy v priemyselnom odvetví ohľadom minimálnej mzdy a mzdy za nadčasy, práceneschopnosť a iné odmeny.

Skupina Falck Group očakáva, že externí partneri zabezpečia, aby bol pracovný týždeň v súlade s miestnymi predpismi. Nadčasy sú dobrovoľné, zriedkavé a v súlade s miestnymi predpismi. Zamestnanci majú právo aspoň na jeden voľný deň v týždni, počas práce budú mať primerané prestávky a medzi zmenami dostatočné doby odpočinku.

Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracovisku

Skupina Falck Group predpokladá, že externí partneri poskytujú bezpečné a zdravé pracovné prostredie, vrátane ochrany pred úrazmi a zraneniami. Musia sa zaviesť a dodržiavať adekvátne normy o ochrane zdravia a bezpečnosti.

Externí partneri budú spĺňať všetky platné miestne zákony a predpisy ohľadom prevencie úrazov a zranení. Okrem toho sa očakáva, že externí partneri budú aj naďalej vylepšovať pracovné podmienky a znižovať riziká a nebezpečenstvá, ktoré súvisia s pracovným prostredím, napríklad prostredníctvom ochranných prostriedkov a školení potrebných na to, aby sa práce vykonávali bezpečne.

2. PRACOVNÉ NORMY

Právo na sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Skupina Falck Group očakáva, že externí partneri nebránia zamestnancom a iným pracovníkom slobodne sa združovať v rámci akýchkoľvek zákonných zamestnaneckých združení alebo združení s cieľom kolektívneho vyjednávania podľa vlastného výberu.

Detská práca a mladí pracovníci

Externí partneri sa nezúčastňujú na využívaní, ani neťažia z využívania detskej práce. Minimálny vek pre zamestnanie nebude nižší ako vek pre ukončenie povinnej školskej dochádzky a v žiadnom prípade nižší ako 15 rokov (alebo 14 rokov, ak to tak stanovujú vnútroštátne zákony).

Externí partneri sa zdržia zamestnávania mladých pracovníkov (mladších ako 18 rokov) na výkon akéhokoľvek druhu práce, ktorý pravdepodobne ohrozí ich zdravie, bezpečnosť alebo morálku.

Ak sa zistí, že v skupiny pracuje dieťa, externí partneri musia konať v najlepších záujmoch tohto dieťaťa.

Nútená práca a sloboda pohybu

Skupina Falck Group nebude pracovať so Skupinami, ktoré sa podieľajú na využívaní alebo podporujú využívanie nútenej práce. Tento druh práce zahŕňa aj zamestnancov, ktorí svoju prácu neponúkli dobrovoľne, alebo zamestnancov, ktorí nemôžu slobodne odstúpiť od pracovnej zmluvy.

Diskriminácia

Skupina Falck Group predpokladá, že externí partneri nediskriminujú na základe pohlavia, rasy, farby pleti, náboženstva atď. Najímanie, odmena za prácu, podpora, školenie, povýšenie, ukončenie pracovného vzťahu, odchod na dôchodok alebo akékoľvek iné rozhodnutia, ktoré sa týkajú zamestnávania, by mali byť založené na relevantných kritériách.

3. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ochrana životného prostredia

Skupina Falck Group očakáva, že externí partneri spĺňajú všetky relevantné zákony hostiteľskej krajiny o životnom prostredí, a usilujú sa o minimalizáciu škodlivých účinkov na životné prostredie.

4. BOJ PROTI KORUPCII

Korupcia a úplatkárstvo

Skupina Falck Group predpokladá, že externí partneri nie sú zapojení do žiadnej formy korupcie, ani vydierania, podvodu či úplatkárstva.

SLEDOVANIE

Skupina Falck Group si vyhradzuje právo vykonať audit s cieľom sledovať a zabezpečiť riadne dodržiavanie tohto Kódexu správania.

Skupina Falck Group očakáva, že dodávatelia zabezpečia, aby ich subdodávatelia poznali a dodržiavali zásady vyjadrené v tomto Kódexe správania.

PRÍLOHA: Ľudské práva a pracovné normy

Tento Kódex správania je založený na všeobecných princípoch, ktoré sú obsahom Všeobecnej deklarácie ľudských práv (1948), na ôsmich základných konvenciách Medzinárodnej organizácie práce a iných relevantných medzinárodných ľudských právach a pracovných normách uvedených nižšie.

- Hlavný nástroj OSN v oblasti ľudských práv: Všeobecná deklarácia ľudských práv (1948)
- Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci
- Dohovor z Ria a dohovor z Meridy o boji proti korupcii a ochrane životného prostredia
- Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky: Text, komentár a klasifikácia